



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica Construyendo comunidad para un mejor futuro

ACTA No 939--2025

Sesión ordinaria # 939-2025 de Junta Directiva del Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica, celebrada el 11 de Junio del 2025, de manera virtual en la plataforma virtual Teams del Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica. Se inicia la sesión a las siete horas y tres minutos de la noche. -----

ASISTENCIA

Cargo	Nombre	Asistencia
Presidencia	Jordan Solano Mora	Presente
Vicepresidencia	María Isabel Oviedo Durán	Ausente
Secretaria	Jenifer Conejo Vásquez	Presente
Prosecretaria	Ana Marcela Valdés Rojas	Presente
Tesorería	Yirlane Conejo	Presente
Vocal 1	Wilson Jesús Hernández Arroyo	Presente
Vocal 3	Seidy Chacón Muñoz	Presente
Fiscal	Carolina Sánchez González	Presente
Vocal 2	Mónica Aguilar Zúñiga	Presente

Esta noche contamos con la ausencia de María Isabel Oviedo Durán en el puesto de Vicepresidencia, por motivos de Estudio anteriormente justificados.



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica **Construyendo comunidad para un mejor futuro**

Aprobación de Quórum: Jordán Solano Mora, Presidencia. Marcela Valdez, Prosecretaria, Jenniffer Conejo Vásquez, Secretaria. Yirlane Conejo, Tesorería, Wilson Hernández Arroyo, Vocalía 1, Seidy Chacón Muñoz, Vocalía 3, Mónica Tamara Aguilar Zúñiga, Vocalía 2, Carolina Sánchez González Fiscalía.

En virtud de lo anterior, se declara quórum legal suficiente para sesionar válidamente y tomar acuerdos, quedando formalmente instalada la presente sesión 939.

Orden del día:

En esta sesión 939, se tratará como único punto la elección de la persona que ocupará el cargo de administrador o administradora del COPROBI al igual como la elección del candidato (a) al puesto de Auxiliar Contable. En el proceso de entrevistas, participaron algunos miembros de la Junta, tal como se acordó en la sesión 937. Los miembros que formaron parte de las entrevistas y escogencia de los candidatos fueron: Carolina Solano, representante de la Fiscalía; Yirlane Conejo, representante de Tesorería; y Jordán Solano, representante de la Presidencia del COPROBI.

Jordán Solano, Presidencia dice: En votación el orden del día. **8 votos a favor, en ratificación, se ratifica por unanimidad.**

Jordán Solano, Presidencia dice Se procede con la presentación de los candidatos que participaron en el proceso de selección para el puesto de Administrador del Colegio de Profesionales en Bibliotecología (COPROBI).

En total, se cuenta con cinco (5) oferentes, cuyos perfiles han sido evaluados por la Comisión correspondiente. Para una mejor visualización y análisis por parte de la Junta Directiva, la Secretaría del COPROBI ha organizado la información en un cuadro resumen, que permite comparar de forma representativa los aspectos más relevantes de cada candidato.



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica **Construyendo comunidad para un mejor futuro**

- ✓ El primer candidato es Victor Fallas, cuya experiencia se destaca en los cargos de Consultor Financiero, Director de un Centro de Desarrollo y Gerente Regional. Durante su entrevista, presentó propuestas de mejora para el colegio y demostró haber investigado previamente acerca de la labor Bibliotecológica, aportando ideas valiosas. Su desempeño en la entrevista fue excelente. Además, cuenta con disponibilidad inmediata y su expectativa salarial, uno de los parámetros más relevantes en el proceso, se encuentra en el rango de ₡1.500.000 a ₡2.000.000.
- ✓ El Segundo candidato es el señor Jorge Esquivel Solís, quién cuenta con una amplia experiencia en cargos de Gerencia, como Jefe Administrativo en COLYPRO y Jefe de la Oficina de Fiscalía del Colegio de Ciencias Económicas. En cuanto a disponibilidad, requiere un preaviso de 15 días de ser contratado, dado que actualmente se encuentra laborando. Su expectativa salarial se ubica en el rango de ₡2.000.000 a ₡2.100.000 mensuales. Durante la entrevista, su desempeño fue: Muy Bueno, el señor cuenta con bastante conocimiento en Colegios Profesionales.
- ✓ El tercer candidato es el señor Maurilio Céspedes Camacho, quien cuenta con experiencia laboral como Director Administrativo, Gerente General y Director Ejecutivo en el Colegio de Veterinarios. Cuenta con una disponibilidad inmediata y su expectativa salarial se encuentra en el rango de ₡1.200.000 a ₡1.500.000. Durante la entrevista, su desempeño fue excelente, demostrando conocimientos en el funcionamiento de Colegios Profesionales, así como experiencia en administración de personal.
- ✓ El cuarto oferente es el señor Roberto González Rodríguez, quien cuenta con experiencia como Gerente General en empresas de viajes y como Director



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica

Construyendo comunidad para un mejor futuro

Comercial en Europcar. Tiene de disponibilidad inmediata y su expectativa salarial se encuentra en el rango de ₡890.000 a ₡1.000.000. Su entrevista fue muy buena, destacándose además su experiencia en el trabajo con Juntas Directivas.

- ✓ El quinto candidato es la señora Alexandra Jarquín Brizuela, quien cuenta con experiencia como Coordinadora de Alcaldía de Talento Humano y como Planificadora de Estrategias en el área de Atracción y Selección de Personal. Actualmente se encuentra laborando, por lo que, en caso de ser seleccionada, requiere un preaviso de un mes. Su expectativa salarial se ubica en el rango de ₡2.100.000 a ₡2.500.000. El desarrollo de su entrevista fue de nivel bajo, y se identificó que no cuenta con experiencia en Colegios Profesionales.

Presidencia Jordán Solano, dice: Me gustaría que la Tesorera Yirlane Conejo, pueda compartir las apreciaciones de las entrevistas al igual que Compañera de Fiscalía Carolina Sánchez, para que a los demás compañeros de Junta, les quede más claro el panorama:

Etapas de Análisis:

(El presidente, señor Jordán Solano, solicita a la tesorera, Yirlane Conejo, exponer sus apreciaciones respecto a los candidatos, considerando que formó parte de la comisión que participó en las entrevistas, al igual que Carolina Sánchez en representación de Fiscalía).

Tesorería, Yirlane Conejo dice: "Tras el análisis de las competencias y experiencia de la Señora Alejandra Jarquín, se ha determinado que no cuenta con conocimientos específicos relacionados con nuestro Colegio. Asimismo, no posee experiencia previa en Colegios Profesionales, lo que se refleja en sus respuesta, las mismas no se alinean con las expectativas o requerimientos para este ámbito, no son



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica **Construyendo comunidad para un mejor futuro**

acertadas ni cercanas a un Colegio Profesional. Por tal motivo, se ha decidido descartarla del proceso de selección.

Don Jorge Esquivel cuenta con una sólida experiencia en Ciencias Económicas y ha sido una de las propuestas más destacadas. Durante dos años, desempeñó funciones en el puesto de Fiscalía, mostrando un profundo compromiso con la importancia de los Colegios Profesionales, la colegiatura y la Profesión del Bibliotecólogo. Posee un amplio conocimiento sobre el funcionamiento de los Colegios Profesionales, lo que se convierte en un candidato muy calificado. Sin embargo, su expectativa salarial excede el presupuesto disponible, lo que representa un desafío para su contratación.

El señor Víctor Fallas presenta una expectativa salarial de un millón quinientos. Se destacó positivamente al tomarse el tiempo para investigar a profundidad sobre nuestra organización, lo cual fue evidente durante su entrevista. Abordó temas relevantes como la importancia del Bibliotecólogo, la investigación, e incluso mencionó aspectos relacionados con la IFLA. Además, ofreció valiosos aportes sobre posibles mejoras para nuestra página, demostrando un enfoque proactivo y un compromiso con cumplir acertadamente con los requisitos de la entrevista.

El señor Maurilio Céspedes cuenta con dos años de experiencia en el Colegio de Veterinarios y se destaca por su disponibilidad inmediata. Su expectativa salarial se encuentra dentro de nuestro presupuesto, lo que lo convierte en una opción viable. Durante la entrevista, mostró interés y mantuvo una conversación final con nosotros, reforzando una impresión positiva. Por estas razones, se posiciona como una de nuestras opciones más favorables.



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica

Construyendo comunidad para un mejor futuro

El señor Roberto González cuenta únicamente con experiencia en Juntas Directivas. Lamentablemente, la entrevista no resultó muy satisfactoria, ya que sus respuestas presentaron mucha redundancia, lo cual no generó una buena impresión. Sin embargo, su expectativa salarial está dentro de nuestro presupuesto. A pesar de este último punto, no se posiciona como una de las opciones más fuertes .-----

Por lo tanto la Señora Yirlane Conejo, ha indicado que, a su criterio personal, se queda con la propuesta de Jorge Esquivel Solís y Maurilio Céspedes Camacho, propuestas convincentes para ella. .-----

La señora Marcela Valdez indica que, según el presupuesto establecido desde el inicio, considera que la propuesta más adecuada, principalmente por cuestiones presupuestarias, es la de Don Roberto González. Por otro lado, el señor Jordan Solano informa a la Junta que realizó las llamadas telefónicas correspondientes como parte del proceso, no solo a las referencias, sino también a los responsables de los trabajos anteriores. Menciona que, al contactar al Colegio de Veterinarios, no quisieron proporcionar respuesta o referencia del señor Maurilio Céspedes, lo cual le llamó mucho la atención.

Jordán Solano, Presidencia dice: Carolina Sánchez representante de Fiscalía desea aportar algo.

Carolina Sánchez, Fiscalía dice: Por las situaciones difíciles del día, considero que dentro de las entrevistas realizadas, el candidato Roberto González es el que más se ajusta a nuestro presupuesto. Sin embargo, estimo necesario realizar un proceso de descarte, tomando en cuenta en primer lugar las expectativas salariales que se alineen con nuestro presupuesto y, posteriormente, el nivel de conocimiento, ya que este último es un factor importante a considerar.



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica Construyendo comunidad para un mejor futuro

Jordan Solano, Presidente dice: Es importante considerar un aspecto fundamental como lo es también la estabilidad laboral. En este sentido, los candidatos Don Víctor Fallas y Roberto González se destacan, ya que ambos han permanecido por largos períodos en sus anteriores empleos: Don Víctor en el Banco Nacional y el señor Roberto en la empresa Europcar, renunció para generar su propia empresa. En contraste, el candidato Don Maurilio no ha superado más de los cinco años de permanencia en ninguno de los puestos reportados, ha cambiado bastante de trabajo.

Compañeros de Junta, considero que este factor debe valorarse con especial atención, pues es de extrema importancia en nuestro proceso de selección.

Marcela Valdez, Pro secretaria dice: La permanencia en los trabajos es un punto clave a considerar. No podemos seleccionar a una persona que, en poco tiempo, pueda perder el interés y abandonar el puesto. Asimismo, existe el riesgo de que, al recibir una oferta con un mejor salario, decida dejar la organización de manera repentina. Por estas razones, la estabilidad laboral debe ser un criterio fundamental en nuestra decisión.

Vocalía 1, Wilson Hernández dice: Me genera preocupación el hecho de que el candidato Roberto González tenga su propia empresa, ya que esto podría implicar limitaciones de tiempo y, eventualmente, la posibilidad de que abandone el puesto por atender compromisos personales o priorizar su negocio.

Jordán Solano, Presidencia dice: Es importante señalar y agradecería que me corrijan Yirlane Conejo o Carolina Sánchez si no es así que el señor manifestó tener su propia empresa con personal a cargo, lo cual, según su argumento, no representa una complicación para el desempeño de sus funciones en este puesto.



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica

Construyendo comunidad para un mejor futuro

Asimismo, conviene recordar que, desde el inicio de las entrevistas, Susana informó claramente a los candidatos sobre el salario ofertado. En ese sentido, los únicos que se ajustaron a dicho rango salarial fueron los señores Maurilio Céspedes y Roberto González.

Mónica Tamara, Vocalía 2 dice: En lo personal, me preocupa el tema de la estabilidad laboral. Considero que haber tenido siete trabajos en tan poco tiempo es un aspecto que genera dudas, pues podría traducirse en un riesgo de abandono temprano en caso de recibir una mejor oferta.

Otro punto que resulta importante señalar es la falta de información detallada respecto a su último empleo en el Colegio de Veterinarios. Estimo que estos aspectos deben ser considerados en primera línea dentro del proceso de evaluación, ya que influyen directamente en la confianza y proyección de permanencia del candidato.

Jordan procede a exponer los currículos de los participantes, con el fin de analizar y valorar su trayectoria profesional, especialmente en lo relacionado con la estabilidad laboral.

Susana Secretaria del COPROBI, dice: Buenas tardes Junta Directiva, me dedique a llamar a las referencias, en el caso del Señor Maurilio su último trabajo no fue el Colegio Veterinario, consulté a un trabajo que apareció en su currículo, el titulado (P6), y nos indica que su salida fue por motivos de crisis con su Jefatura inmediata, pero en lo laboral me indica que el señor es muy bueno, en sus otros trabajos que aparece en su currículo, se brindan referencias muy buenas. -----



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica

Construyendo comunidad para un mejor futuro

Marcela Valdez, Pro secretaria dice: Lo que destaco del candidato Roberto González es su amplia experiencia trabajando con Juntas Directivas, lo cual considero un valor agregado importante. En cuanto al conocimiento específico sobre el Colegio, estimo que con la lectura de las actas podrá adquirir una comprensión más amplia y suficiente para desempeñarse adecuadamente.

La Vocal 3, Sra. Seidy Chacón, realiza una consulta dirigida a la compañera Yirlane, encargada de Finanzas, en relación con la posibilidad de ofrecer un salario de ₡1.200.000 colones para el puesto de Administrador.

Ante dicha consulta, la compañera Yirlane interviene preguntando:

“Jordán, ¿en cuánto estaba el salario de Magaly?”

A lo que el señor Jordán responde:

“₡1.290.000 colones.”

Posteriormente, Jordán aclara que es necesario hacer hincapié en que, desde el inicio, a todos los candidatos se les informó sobre el salario base, el horario laboral y la obligación de asistir los sábados a las sesiones de Junta Directiva. Además, señala que respecto a las horas extras, existe disponibilidad siempre y cuando no se exceda el rubro presupuestado.

Seidy continúa con su intervención: Me agrada el candidato Don Victor y considero importante realizarle el ofrecimiento una vez más en cuanto al salario. Un aspecto que destaco es que, desde su entrevista, demostró iniciativa al presentarse con un paso adelante, lo cual refleja interés y disposición. Este detalle, en lo personal, me deja una impresión muy positiva.

Yirlane Conejo, Tesorería indica: Esto es un punto importante compañera, el solo hecho de investigar al Colegio, para tener una idea clara de nuestra profesión, y más



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica

Construyendo comunidad para un mejor futuro

que todo su sentido de humildad, son factores importantes dentro del puesto, darse a la tarea de investigar, para llegar con bases firmes a dicha entrevista, es un factor muy positivo,

Jordan Solano, Presidencia indica: En lo personal el Señor Don Victor no fue de mi agrado.

Wilson Hernández, Vocalía 1 dice: Considero importante realizar una votación entre los integrantes de la Junta, con el fin de definir cuál candidato será seleccionado. Es relevante precisar que quien emita su voto por un candidato no podrá votar por el otro, más que todo por realizar un orden de Preferencia

Inicia la Votación

Durante la votación, el candidato **Roberto González** obtuvo **4 votos**, emitidos por:

- ✓ Marcela Valdez, Pro secretaria
- ✓ Jordán Solano, Presidencia
- ✓ Carolina Sánchez, Fiscalía
- ✓ Mónica Tamara Zúñiga, Vocalía 2

El candidato **Víctor Fallas** obtuvo **3 votos**, correspondientes a:

- ✓ Wilson Murillo, Vocalía 1
- ✓ Seidy Chacón, Vocalía 3
- ✓ Yirlane Conejo, Tesorería

1-El candidato **Maurilio Céspedes** no recibió votos (**0 votos**). **Alexandra Jarquín** no tuvo ningún voto (**0 votos**), por lo cual se descartan de dicho Proceso

2- Es importante destacar como punto fundamental que la Compañera Jennifer Conejo Secretaria, se abstuvo en la votación para el Puesto de Administrador.



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica **Construyendo comunidad para un mejor futuro**

Se procede con el Acuerdo:

Acuerdo 939.01: Se acuerda ofrecer la contratación para el puesto de Administrador al candidato Roberto González Rodríguez, con un salario de ₡1.100.000. En caso de que el señor González no acepte la oferta, se designa como segunda opción al candidato Víctor Fallas, con el mismo salario de ₡1.100.000. De no concretarse la contratación con los anteriores candidatos, se establece como última opción ofrecer el puesto al candidato Maurilio Céspedes, igualmente con un salario de ₡1.100.000. En Discusión..

En votación 7 votos a favor, en Abstención 1 (Jenniffer Conejo Vásquez, Secretaría). En ratificación.. ACUERDO POR UNANIMIDAD -----

Acuerdo 939.02: Se Propone en orden de Preferencia a los candidatos Roberto González Rodríguez, como primera Preferencia, Víctor Fallas segunda Preferencia y Maurilio Céspedes como Tercera Preferencia el puesto de Administrador del COPROBI con una aspiración salarial de 1 100 000 según el orden de Preferencia, **En votación 7 votos a favor, en Abstención 1 (Jenniffer Conejo Vásquez, Secretaría). En ratificación.. ACUERDO POR UNANIMIDAD -----**

Es importante destacar que el contrato se suscribirá bajo la condición de tres meses de período de prueba, lo cual se considera esencial y prioritario. Este aspecto resulta especialmente relevante dado que próximamente se llevará a cabo una Asamblea Extra ordinaria, que, aunque es pequeña, representará una verdadera prueba de fuego para el desempeño del candidato seleccionado.

Proceso de Selección – Auxiliar Contable

Jordán Solano, Presidencia indica: Se continúa con el proceso de evaluación de candidatos para la posición de Auxiliar Contable.



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica **Construyendo comunidad para un mejor futuro**

Como candidata número uno se presenta Dayana Cordero, quien cuenta con experiencia previa en el área de Tesorería General y actualmente se desempeña como Encargada de Cuentas por Cobrar en Hoteles Elite. Durante la entrevista, nos indicó que recientemente inició en un nuevo empleo, sin embargo, mencionó que no se sintió satisfecha con el mismo, lo cual genera cierto nivel de desconfianza respecto a su estabilidad laboral. -----

Su expectativa salarial se encuentra en el rango de ₡500,000 a ₡550,000 colones. El desarrollo de su entrevista fue positivo; demostró tener buen manejo en procesos de cobro y experiencia relevante para el puesto.

Candidato N° 2 – Fabián Hernández Vásquez

El segundo candidato evaluado es Fabián Hernández Vásquez, quien posee experiencia como Asistente Administrativo, Cajero Cobrador y Auxiliar de Cajas. Cuenta con disponibilidad inmediata y su expectativa salarial se ubica entre ₡450,000 y ₡500,000 colones. -----

Durante la entrevista, mostró una buena presentación personal y tuvo un buen desenvolvimiento general. Sin embargo, se identificó que no posee experiencia en procesos de cobro, lo cual es un requisito importante para el puesto. Adicionalmente, un aspecto poco favorable fue que enfocó gran parte de la entrevista en temas de salud, lo cual desvió la conversación del objetivo principal y reafirmó la falta de experiencia en el área de cobros. -----



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica Construyendo comunidad para un mejor futuro

Candidato N° 3 – Ronald Gómez Araya

El tercer candidato es Ronald Gómez Araya, quien posee experiencia laboral como Oficinista, Encargado de Cobros y Oficial de Operaciones. Ha trabajado anteriormente en COPROBI y cuenta con disponibilidad inmediata. Su expectativa salarial se encuentra en el rango de ₡450,000 a ₡500,000 colones.

.....
..... Durante la entrevista, demostró tener experiencia en cobros, trámites ante fiscalía y gestiones relacionadas con colegios profesionales, lo cual resulta relevante para el puesto. No obstante, se identificó un detalle poco acertado: realizó comentarios sobre una posible recontractación en su empleo anterior (COPROBI), lo cual consideramos que no era necesario abordar en la entrevista, y pudo haber desviado el enfoque de su presentación.

Candidato N° 4 – Heiner Salazar Salas

El cuarto candidato evaluado es Heiner Salazar Salas, quien cuenta con experiencia como Asistente Contable, Auxiliar Contable y en el manejo de procesos de cobros. Cuenta con una disponibilidad inmediata, aunque actualmente se encuentra laborando, por lo que requeriría un período de preaviso, aspecto que valoramos positivamente, ya que refleja responsabilidad y respeto hacia su empleador actual.

Su expectativa salarial se encuentra entre ₡450,000 y ₡500,000 colones. Durante la entrevista tuvo un excelente desarrollo, mostrando conocimientos sólidos en el área de cobros y una buena disposición para el puesto.



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica **Construyendo comunidad para un mejor futuro**

Candidata N° 5 – Andrea Moya Solano

La quinta participante es la Sra. Andrea Moya Solano, quien cuenta con experiencia como Cajera, Encargada Administrativa y en servicio al cliente. Actualmente trabaja en Walmart, donde ha laborado por aproximadamente dos años, y manifestó tener disponibilidad inmediata.

Durante la entrevista, tuvo un muy buen desarrollo y demostró conocimientos en procesos de cobros. Sin embargo, un aspecto preocupante fue su afirmación de que, en caso de ser contratada, abandonaría su empleo actual sin previo aviso, situación que no es bien vista, ya que puede reflejar una falta de compromiso y responsabilidad laboral. Cabe mencionar que no indicó su expectativa salarial durante la entrevista.

Wilson Hernández, Vocalía 1 dice: Conclusión del Proceso de Entrevistas –

Auxiliar Contable: Después de escuchar a los tres integrantes de la Comisión que participaron en las entrevistas, y tomando en cuenta los aportes tanto positivos como regulares de cada uno de los candidatos, se considera que el perfil más apto para el puesto es el del señor Heiner Salazar Salas. Sin embargo, queda a disposición de la Junta Directiva manifestar si existe un criterio distinto. En caso de que algún miembro tenga una observación o considere otra opción como más adecuada, se solicita hacerlo saber en este momento para proceder en votación o acuerdo:

Wilson Hernández, Vocalía 1: Procedemos al Acuerdo

Acuerdo 3

Se aprueba la contratación del señor Heiner Salazar Salas para el puesto de Auxiliar Contable del Colegio de Profesionales en Bibliotecología, con un salario mensual de ₡450,000 colones exactos. **En discusión. En votación 8 votos a Favor.**



Colegio de Profesionales en Bibliotecología de Costa Rica

Construyendo comunidad para un mejor futuro

En ratificación----- SE ACUERDA POR UNANIMIDAD-----

Jordán Solano, Presidencia indica: Se cierra la sesión a las 7:50 pm.

Jordan Solano Mora

Mag. Jordán Solano Mora
Presidencia

Lic. Jenniffer Conejo Vásquez
Secretaría
